



FORMATION DES CONSEILLERS EN PREVENTION DES SERVICES INTERNES ET EXTERNES POUR LA PREVENTION ET LA PROTECTION AU TRAVAIL

Niveau II

*Conformément à l'A.R du 17 mai 2007
relatif à la formation et au recyclage des conseillers en prévention des services internes et
externes pour la prévention et la protection au travail
(MB du 11 juillet 2007)*

Programme 2009

Vidyas scrl fs

Dans les locaux du **CEPS asbl**
Centre Européen Pour la Sécurité

Zoning Industriel du Haut Pré
Rue Guillaume d'Orange 168
B – 4100 SERAING

Infos :
Tél. 010/ 45 65 61 – Fax 010/ 45 65 62
E-mail : f.gg@vidyas.be

Critères d'admission

Les critères d'admission sont conformes à l'A.R. du 17 mai 2007.

Les candidats doivent être porteurs d'un certificat d'enseignement secondaire supérieur ou de cours secondaires supérieurs.

Organisation des cours

Les preuves de leur conformité aux critères d'admission devront être fournies au plus tard lors du premier jour de cours.

Conformément à l'AR du 17 mai 2007, la formation sera organisée suivant 2 modules.

- **Module 1 : Formation multidisciplinaire de base**

L'horaire prévoit **126 heures**, soit **18 jours** composés de 4 blocs d'une durée d' 1h45 chacun, consacrés à la formation théorique et pratique.

- **Module 2 : Spécialisation multidisciplinaire « niveau II »**

L'horaire prévoit **91 heures**, soit **13 jours** composés de 4 blocs d'une durée d' 1h45 chacun, consacrés à la formation théorique et pratique, dont 2 heures réservées au choix et au suivi du travail de fin d'étude.

L'examen final et la défense du travail de fin d'étude ne sont pas compris dans l'horaire.

Un cycle complet de cours est réparti sur une année académique à raison d'une journée de 7 heures par semaine (4 blocs).

La journée de cours est répartie en 4 blocs comme suit :

Premier bloc	de 08h45 à 10h30	= 1 heure 45 de cours
Première pause	de 10h30 à 10h45	
Deuxième bloc	de 10h45 à 12h30	= 1 heure 45 de cours
Deuxième pause	de 12h45 à 13h30	
Troisième bloc	de 13h30 à 15h15	= 1 heure 45 de cours
Troisième pause	de 15h15 à 15h30	
Quatrième bloc	de 15h30 à 17h15	= 1 heure 45 de cours
	TOTAL	= 7 heures de cours

La présence au cours est obligatoire. Toute absence devra être dûment justifiée.

Le nombre de participants est limité à 25 afin de garantir l'interactivité lors des cours.

Frais d'inscription

Ces frais s'entendent hors TVA et comprennent : les textes de cours, les locaux, le matériel didactique (transparents, vidéo), le matériel d'étude, les boissons (café, eau, boissons gazeuses), le repas de midi (sandwiches).

- Les frais d'inscription au **premier module** sont fixés forfaitairement à 1.195 €
- Les frais d'inscription au **second module** sont fixés forfaitairement à 995 €.

⇒ **En cas d'inscription aux deux modules (consécutifs), un tarif avantageux sera proposé : 2055 €.**

1. PROGRAMME DE LA FORMATION

Objectifs

L'objectif de la formation est de permettre aux candidats d'acquérir et d'appliquer les compétences suivantes :

1. **Capacité à collaborer en équipe à une approche commune interdisciplinaire et cohérente de la gestion des risques de sécurité, santé et bien-être.**
2. **Capacité à diriger, communiquer, entraîner, négocier et persuader.**
3. **Capacité à réunir et assimiler scientifiquement des informations.**
4. **Capacité à former d'autres personnes, indépendamment de leur niveau, à intégrer leur propre bien-être.**
5. **Capacité à appliquer les connaissances et compétences acquises dans des situations pratiques.**

Ces objectifs sont communiqués aux chargés de cours qui sont invités à en tenir compte pour déterminer les objectifs spécifiques de leur cours.

Les parties théoriques et pratiques ne sont pas réparties suivant un cadre rigide et dépendent des matières enseignées.

Il est veillé dans le programme à ce que des exercices et aspects pratiques soient intégrés le module.

Il s'agit :

- ⇒ d'exercices pratiques d'analyse des risques
- ⇒ d'exercices pratiques à l'Ecole du Feu (formation d'Equipier de Première Intervention)
- ⇒ de la visite de l'atelier modèle du SPF et d'analyses de postes de travail
- ⇒ d'exercices pratiques d'analyse d'accidents de travail
- ⇒ d'exercices pratiques en matière de manutention de charges (manuelle ou motorisée)
- ⇒ d'exercices pratiques relatifs aux choix d'EPI

I. INTRODUCTION

MERCREDI 21 JANVIER 2009 - JOUR 1

Bloc 1

- Bienvenue, Présentation de Vidyas
Prise de contact, Programme, horaire

Blocs 2, 3 & 4

- Introduction générale à la fonction de conseiller en prévention
- Aspects relatifs à la multidisciplinarité et l'interdisciplinarité
- Le Conseiller en prévention en tant qu'homme de relations humaines (animateur – négociateur – communicateur)
- Le rôle du conseiller en prévention et les aspects liés à la psychologie humaine, aux cultures organisationnelles, à la sociologie et à l'organisation du travail.

MERCREDI 28 JANVIER 2009 - JOUR 2

Blocs 1 & 2

- Philosophie de sécurité et politique du bien-être au travail
- Préventions primaires, secondaire et tertiaire
- Interventions de première, deuxième et troisième ligne
- Les principes généraux de prévention : dépistage, analyse, diagnostic, etc...

Blocs 2 & 3

- Connaissance générale du cadre juridique
- Historique de la réglementation
- La Loi sur le Bien-être au Travail et ses arrêtés d'exécution
- Les directives européennes

II. PRINCIPES DE BASE

MERCREDI 04 FÉVRIER 2009 - JOUR 3

Blocs 1 & 2

- Statut et déontologie des conseillers en prévention
- Tâches et missions des conseillers en prévention

Blocs 3

- Sociologie du travail
- Les différents acteurs dans le domaine de la prévention

Blocs 4

- Environnement

MERCREDI 11 FÉVRIER 2009 - JOUR 4

Blocs 1 & 2

- Aspects juridiques dans le cadre du bien-être au travail
- responsabilités civiles et pénales des différents acteurs
- éléments de jurisprudence

Blocs 3 & 4

- Notions d'anatomie, de physiologie et de psychologie humaine

III. DÉPISTAGE DES RISQUES

MERCREDI 18 FÉVRIER 2009 - JOUR 5

Blocs 1 & 2

- Les techniques d'analyse des risques
- Evaluation des risques : méthode de Kinney
- Méthodes participatives d'analyse des risques
- Exercices pratiques d'analyse des risques

Blocs 3 & 4

- Accidents et dommages pour la santé
- Données statistiques
- Mesures contre la répétition des accidents graves
- Le système d'assurances « Accident de travail », le fond des accidents de travail, le fonds des maladies professionnelles
- Les services de prévention des assurances et les possibilités de collaboration

CONGE DE CARNAVAL

MERCREDI 04 MARS 2009 - JOUR 6

Blocs 1 & 2

- Transport interne et risques liés aux engins de manutention
- La formation des opérateurs d'engins de manutention

Blocs 3 & 4

- Exercices pratiques au CEPS (Centre Européen pour la sécurité)

MERCREDI 11 MARS 2009 - JOUR 7

Blocs 1 & 2

- Risques de chutes de hauteur
- Chutes de plain pied
- Equipements de travail pour des travaux temporaires en hauteur : échelles, échafaudages, garde-corps, EPI contre les chutes

Blocs 3 & 4

- Risques des fluides sous pression

MERCREDI 18 MARS 2009 - JOUR 8

Blocs 1 & 2

- Risques dus à l'amiante et autres agents cancérigènes (poussières de bois, ...)

Blocs 3 & 4

- Risques d'irradiation (rayonnements ionisants)

IV. INTRODUCTION AUX PRINCIPES D'ANALYSE ET DE PRÉVENTION DES DISCIPLINES SPÉCIFIQUES

MERCREDI 25 MARS 2009 - JOUR 9

Blocs 1 & 2

- Equipements de travail et risques mécaniques

Blocs 3 & 4

- Visite de l'atelier modèle du SPF et exercices pratiques d'analyse de poste de travail

MERCREDI 01 AVRIL 2009 - JOUR 10

Blocs 1 & 2

- Analyse des accidents de travail
- Arbre des causes

Blocs 3 & 4

- Exercices pratiques d'analyse d'accidents du travail

VACANCES DE PRINTEMPS

MERCREDI 22 AVRIL 2009 - JOUR 11

Blocs 1 & 2

- Prévention et lutte anti-incendie : aspects théoriques (triangle du feu, limites d'inflammabilité, ...)

Blocs 3 & 4

- Lutte anti-incendie : exercices pratiques dans une Ecole du feu

MERCREDI 29 AVRIL 2009 - JOUR 12

Blocs 1 & 2

- Les risques électriques, contexte réglementaire et habilitation BA4/BA5
- Les procédures de consignation

Blocs 3 & 4

- Aspects psychosociaux du bien-être au travail
 - charge psychosociale
 - stress professionnel
- La prévention du harcèlement sexuel et moral et de la violence sur les lieux de travail
- Rôle de la personne de confiance

MERCREDI 06 MAI 2009 - JOUR 13

Blocs 1 & 2

- Hygiène du travail
- Pathologie professionnelle et affections particulières

Blocs 3 & 4

- Rôle de la médecine du travail et collaboration avec le SIPP
- Organisation de la surveillance de la santé

MERCREDI 13 MAI 2009 - JOUR 14

Blocs 1 & 2

- Ergonomie
- Aménagement des postes de travail
- Anthropométrie

Blocs 3 & 4

- Les équipements de protection individuelle
 - Réglementation et choix
 - Exercices pratiques

V GESTION DE LA POLITIQUE DE PRÉVENTION

MERCREDI 20 MAI 2009 - JOUR 15

Blocs 1 & 2

- Connaissance des structures : Comité PPT – SIPP – SEPP – SECT
- Les missions et responsabilités de l'employeur, de la ligne hiérarchique et des travailleurs en matière de bien-être au travail

Blocs 3 & 4

- Rôle et missions de l'Inspection du travail
- Possibilités de collaboration avec les organismes et les institutions

MERCREDI 27 MAI 2009 - JOUR 16

Blocs 1 & 2

- La gestion dynamique des risques
 - Le système dynamique de gestion des risques, le plan global, le plan d'action annuel
 - Notions de danger, risques, prévention, protection, accidents
 - Les facteurs de risques (facteurs matériels, humains, organisationnels, environnementaux)

Blocs 3 & 4

- Protection des catégories spéciales de travailleurs :
 - jeunes au travail
 - stagiaires
 - protection de la maternité
 - Travailleurs isolés (art. 54ter du RGPT)

MERCREDI 03 JUIN 2009 - JOUR 17

Bloc 1 & 2

- Coordination des activités de prévention
- Gestion des risques lors des activités d'entreprises extérieures
- La procédure d'ouverture de chantier

Bloc 3 & 4

- Les procédures « Permis de travail » et « Permis de feu »
- Organisation des premiers secours et des soins d'urgence

MERCREDI 10 JUIN 2009 - JOUR 18

Bloc 1 & 2

- Relations avec les partenaires sociaux
- Techniques et bonnes pratiques de consultation et de concertation sociale

Blocs 3 & 4

- Techniques de communication, de consultation, de concertation, d'animation et de motivation (jeux de rôle)
 - Réunions et rapports
 - L'animation du CPPT
-

MERCREDI 17 JUIN 2009

Examen théorique oral devant jury

VACANCES D'ETE

SG JANVIER 2009

Module 2 : Formation de spécialisation multidisciplinaire « niveau II »

1. PROGRAMME DE LA FORMATION

1.1. Objectifs

L'objectif de la formation est de permettre aux candidats d'acquérir et d'appliquer les compétences suivantes :

1. **Capacité à identifier les dangers et les facteurs de risques visés à l'article 5 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être relatif au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, qui peuvent être présents dans les entreprises du groupe B, à analyser et évaluer les risques et à proposer les mesures nécessaires pour les éliminer ou les réduire au maximum.**
2. **Capacité à enquêter sur et à analyser les causes des accidents du travail pour définir les lignes principales de la politique de prévention et proposer un système dynamique de prévention des risques adéquat et efficace.**
3. **Capacité à suivre l'évolution du niveau de sécurité des installations tout au long de leur usage depuis l'analyse initiale et, dès lors, effectuer une analyse de toute installation existante avec la même démarche.**
4. **Capacité à proposer et à organiser une gestion administrative et technique de la politique de bien-être, et en particulier du Comité de Prévention et de Protection.**

Ces objectifs sont communiqués aux chargés de cours qui sont invités à en tenir compte pour déterminer les objectifs spécifiques de leur cours.

Il est veillé dans le programme à ce que des exercices et aspects pratiques soient intégrés le module.

Il s'agit :

- ⇒ d'une visite d'entreprise illustrant la mise en œuvre d'un système intégré de management de la sécurité (OHSAS 18001),
- ⇒ d'exercices pratiques de détection de situations dangereuses sur chantier (visite « virtuelle » de chantier)
- ⇒ d'exercices pratiques relatifs à l'établissement d'un plan d'évacuation et à l'organisation d'un exercice d'évacuation
- ⇒ d'exercices pratiques relatifs à l'établissement de procédures (ouverture de chantier, permis de travail, permis de feu, ...)
- ⇒ d'exercices pratiques relatifs aux choix d'EPI
- ⇒ de mises en situation de type « jeu de rôles » en matière de tenue et d'animation de réunions ou de relations dans l'entreprise
- ⇒ d'aspects pratiques pour l'organisation de campagnes de motivation et sensibilisation à la sécurité

MERCREDI 09 SEPTEMBRE 2009 - JOUR 1

Blocs 1 & 2

- Tâches spécifiques du SIPP (y compris tâches administratives)
- Aspects logistiques : gestion du service de prévention
- La procédure des trois feux verts

Blocs 3 & 4

- Agents chimiques et gestion des produits dangereux

MERCREDI 16 septembre 2009 - JOUR 2

Blocs 1 & 2

- Le RGIE et les risques électriques

Blocs 3 & 4

- Risques d'explosion. Réglementation ATEX

⇒ **1 heure consacrée au choix du travail de fin d'étude**

MERCREDI 23 septembre 2009 - JOUR 3

Blocs 1 & 2

- Les systèmes de management de la sécurité : OHSAS 18001 – VCA, ISO 9000, ISO 14000,
- Les indicateurs

Blocs 3 & 4

- Aspects pratiques de la mise en place d'un système de management intégré (visite d'entreprise)

Mercredi 30 SEPTEMBRE 2009 - JOUR 4

Blocs 1 & 2

- Risques lors des travaux dans les espaces confinés
- Risques majeurs (réglementation Seveso)
- Risques pour l'environnement dans l'entreprise (pollution, déversements, rejets, ...)

Blocs 3 & 4

- Manutentions manuelles des charges
- Exemples d'aides à la manutention
- Exercices pratiques de manutention de charges

⇒ **Rentrée du sujet de travail de fin d'étude en 4 exemplaires (projet)**

Mercredi 07 OCTOBRE 2009 - JOUR 5

Blocs 1 & 2

- Méthodes de communication : comment organiser une campagne de communication
- Moyens et outils pour la sensibilisation et la motivation au bien-être

Blocs 3 & 4

- Appareils de levage et ascenseurs : risques, réglementation et mesures de prévention

Mercredi 14 OCTOBRE 2009 - JOUR 6

Blocs 1 & 2

- Chantiers de construction : importance de l'intégration de la sécurité lors du projet de l'ouvrage
- Désignation et rôle du coordinateur-projet

Blocs 3 & 4

- Désignation et rôle du coordinateur-réalisation
- Risques spécifiques sur les chantiers de construction
- L'utilité du DIU

MERCREDI 21 octobre 2009 - JOUR 7

Blocs 1 & 2

- L' A.R. Chantiers temporaires ou mobiles
 - Utilité et missions du coordinateur
 - Responsabilités des différents acteurs (maître d'ouvrage, maîtres d'œuvre, entrepreneurs)

Blocs 3 & 4

- Aspects pratiques : visite « virtuelle » de chantiers (projection de photos) : détection des situations dangereuses

MERCREDI 28 octobre 2009 - JOUR 8

Blocs 1 & 2

- Organisation de la prévention et de la lutte anti-incendie
- Le matériel et les techniques anti-incendie
- La signalisation de sécurité et santé

Blocs 3 & 4

- Comment établir un plan d'évacuation
- Comment organiser un exercice annuel d'évacuation (retour d'expérience)
- La signalisation de sécurité et santé

CONGE D'AUTOMNE

MARDI 10 novembre 2009 - JOUR 9

Blocs 1 & 2

- Connaissance de base des techniques de sécurité des bâtiments (security)

Blocs 3 & 4

- Comment élaborer et tester un plan d'urgence interne
- Les plans d'urgence et d'intervention (des communes, des provinces, ...)

⇒ **1 h consacrée à la vérification de l'évolution du travail de fin d'étude**

MERCREDI 18 novembre 2009 - JOUR 10

Blocs 1 & 2

- La sécurité du personnel intérimaire : réglementation et bonnes pratiques
- Collaboration avec les sociétés d'intérim

Blocs 3 & 4

- Les équipements de protection individuelle : Réglementation et choix + Exercices pratiques

MERCREDI 25 novembre 2009 - JOUR 11

Blocs 1 & 2

- Les règlements, législations et normes de sécurité applicables

Blocs 3 & 4 *La directive machine, les risques mécaniques et nouvelles technologies*

MERCREDI 02 décembre 2009 - JOUR 12

Blocs 1 & 2

- ADR et transports dangereux
- Rôle du conseiller sécurité ADR

Blocs 3 & 4

- Sécurité dans l'industrie des procédés
 - Etiquetage
-

MERCREDI 09 décembre 2009 - JOUR 13

Blocs 1 & 2

Blocs 3 & 4

- Le Conseiller en prévention en tant qu'homme de relations humaines (animateur – négociateur – communicateur)

⇒ **Remise des travaux de fin d'étude en 4 exemplaires**

⇒ **VENDREDI 11 décembre 2009**
Examen théorique écrit

⇒ **MERCREDI 16 décembre 2009**
Défense du travail de fin d'étude devant le jury